



Ledningsplan för sydöstra Skåne med Ystad som regional kärna 2020



Innehåll

1. Introduktion	3
2. Underlag	4
3. Omvärldsförändringar som påverkar sydöstra Skåne	5
3.1 Situationer och tendenser i omvärlden	5
4. Strategikarta för uppfyllande av sydöstra Skånes mål	7
5. Genomförande och uppföljning	8
5.1 Principer för samverkan	8
5.2 Grundläggande principer kring rollfördelning	8
5.3 Förankring och delaktighet	9
6. Bakgrundsmaterial	10
6.1 SWOT-analys	10
6.2 Cities of Opportunity	12

Ledningsplan för sydöstra Skåne med Ystad som regional kärna; februari 2020.

Foto på framsida: H.Grafman, foto på sid 3 och 5: Jenny Brandt/Ystads kommun.

Fakta om SÖSK

SÖSK, Sydöstra Skånes Samarbetskommitté, är ett samverkansorgan mellan kommunerna Simrishamn, Sjöbo, Tomelilla och Ystad. Redan 1957 väcktes frågan om ett regionalt samarbete i sydöstra Skåne och den nuvarande samarbetskommittén bildades den 13 februari 1968. 1975 etablerades ett kansli för samarbetet.

SÖSK finansieras genom en medlemsavgift från kommunerna, baserat på befolkningsmängd. Avgiften för SÖSK:s basverksamhet för 2019 är 11 kr per kommuninvånare.

Samarbetskommitténs roll är framförallt att:

- tillvarata sydöstra Skånes intressen i regionala, centrala och mellanstatliga (t.ex. EU) myndigheter.
- bredda och fördjupa samarbetet så att kommunerna tar tillvara på utvecklingsmöjligheterna för sydöstra Skåne.

1. Introduktion

Denna ledningsplan, riktad till politiker och tjänstepersoner inom de fyra kommunerna i sydöstra Skåne, är framtagen inom projektet Ystad som regional kärna (2017-2019).

Syftet med projektet var att ta fram en gemensam målbild och handlingsplan för hur samarbetet i sydöstra Skåne skulle stärkas och därigenom tydliggöra Ystads roll som regional kärna, för att generera tillväxt och attraktionskraft i hela regionen.

I detta arbete fastslogs att vi i vår samverkan ska hålla fast vid befintliga strukturer, och ta vara på

styrkor och möjligheter som finns i redan etablerade samarbetsstrukturer. Vi utvecklar och bygger vidare på Sydöstra Skånes Samarbetskommitté (nedan kallat SÖSK) som den sammanhållande arenan för samarbete mellan kommuner i sydöstra Skåne, och ledningsplanen kommer att vara det övergripande styrdokumentet för SÖSK.

Ledningsplanen sätter fokus på det vi behöver göra tillsammans och det som är prioriterat utifrån ett helhetsperspektiv.



2. Underlag

I denna ledningsplan för sydöstra Skåne med Ystad som regional kärna har den regionala utvecklingsstrategin för Skåne (RUS) "Det Öppna Skåne 2030" använts som en utgångspunkt.

Den regionala utvecklingsstrategin för Skåne (RUS) är resultatet av en omfattande dialog med invånare, civilsamhälle, näringsliv och offentlig sektor. Med förankring i RUS ger ledningsplanen sydöstra Skåne ett delregionalt samordningsverktyg som möter Region Skånes strategiarbete och kan presentera delregionala lösningar för att på ett strategiskt sätt ligga före och matcha våra insatser med hela Skåne.

Ledningsplanen tar också utgångspunkt i en SWOT-analys som beskriver sydöstra Skånes nuläge och unika värden (styrkor och svagheter) samt

omvärldsförändringar som påverkar sydöstra Skåne (möjligheter och hot).¹

PwC:s verktyg "Cities of Opportunity" utgör ett annat underlag, med en omfattande kartläggning av städer utifrån tio områden som definierar attraktionskraft och tillväxtpotential, som verkar spela roll för attraktivitet och tillväxt för en stad eller region och som också har en korrelation med ekonomisk aktivitet.²

Utifrån ovan nämnda utgångspunkter identifieras kritiska framgångsfaktorer för sydöstra Skåne. Detta sammantaget visar på ett överskådligt sätt styrkor och svagheter i våra respektive kommuner och hur vi tillsammans kan stärka sydöstra Skåne.

1 Se avsnittet Bakgrundsmaterial

2 Se avsnittet Bakgrundsmaterial



3. Omvärldsförändringar som påverkar sydöstra Skåne

3.1 Situation och tendenser i omvärlden

Demografiska förändringar

Accelererande befolkningstillväxt i vissa delar av världen ställs mot befolkningsminskning i andra delar. Detta leder till ekonomiska maktskiften, möjlig resursbrist och förändringar i våra samhälleliga normer.

Skiften i den ekonomiska maktbalansen

Fokus för den globala tillväxten har skiftat. Västvärldens ekonomiska dominans är ett relativt nytt fenomen och den utveckling vi ser idag utgör egentligen en omdaning av den ekonomiska balansen.

Urbanisering

Idag bor omkring 57% av världens befolkning i städer, vilket kan jämföras med 30% 1950. FN förutspår att 4,9 miljarder människor kommer att vara stadsbor år 2030 och 2050 förutspås 70% av världens befolkning bo i städer. Idag bor 12% av världens urbana befolkning i så kallade megastäder,

städer med över 10 miljoner invånare, vilket är en siffra som fortsätter att stiga. Sverige har den snabbaste urbaniseringstakten i EU.

Klimatförändringar

Resursbrist och effekter av klimatförändringar är ett växande ekonomiskt orosmoment. Efterfrågan på energi bedöms öka med upp till 50%. Miljömedvetenheten ökar, vilket bland annat kan ställa ökade krav på hållbara energilösningar, hållbara leverantörskedjor, hållbara logistikkedjor och hållbar infrastruktur.

Teknikutveckling

Genombrott inom olika teknologier och forskningsområden ger möjlighet till ökad produktivitet och öppnar för nya investeringsmöjligheter. Ny teknologi driver innovationer framåt. Konsumenternas krav ökar, men teknikutvecklingen ger också möjligheter att utvecklas i samverkan med konsumenterna.



Situationen i Skåne	Situationen i sydöstra Skåne
Skåne har en snabbt växande befolkning och en stor andel utrikesfödda.	Sydöstra Skåne har ett positivt inflyttningsnetto, men befolkningen ökar långsamt i relation till övriga Skåne, dock med stor skillnad mellan kommunerna. Sydöstra Skåne har en lägre andel utrikesfödda än Skåne totalt.
Både andelen äldre och yngre i Skåne ökar.	Sydöstra Skåne har en utveckling med en växande äldre befolkning vilket innebär att fler ska försörjas av färre. En åldrande befolkning innebär också en minskad rörlighet på bostadsmarknaden.
Det allmänna hälsotillståndet bland skåningar förbättras, men skillnaderna mellan olika grupper ökar.	Skillnaden i hälsotillståndet skiljer sig åt mellan kommunerna i sydöstra Skåne, där två av de fyra kommunerna ligger under Skånesnittet för självs kattad hälsa.
Skåningarnas intresse för politik ökar och valdeltagandet är nu på samma nivå som i riket.	I sydöstra Skåne ökar intresset för politik och valdeltagandet är i nivå med riket.
Andelen skåningar med universitetsutbildning är hög, men alltför få kommer in på gymnasiet.	Utbildningsnivån i sydöstra Skåne är lägre än i Skåne i stort, och samtliga kommuner ligger under Skånesnittet vad gäller övergång till universitetsutbildning. Tre av de fyra kommunerna ligger under Skånesnittet vad gäller ungdomars behörighet till gymnasiet.
Skåne har alltså Sveriges lägsta sysselsättningsgrad, trots de senaste årens jobbtillväxt.	Sysselsättningsgraden är högre i sydöstra Skånes kommuner än Skånesnittet och i nivå med Sverigesnittet.
Skåne har en tudelad arbetsmarknad, både geografiskt och mellan grupper.	Sydöstra Skåne har en utmaning i den tudelade arbetsmarknaden i Skåne, detta bidrar i viss mån till svårigheter för kompetensförsörjning i sydost.
Skåne har en stark innovationskraft och ett högt nyföretagande.	Sydöstra Skåne har en stark innovationskraft och ett högt nyföretagande.
Skåne har låg tillväxt och en låg skattekraft.	Sydöstra Skåne har låg tillväxt och en låg skattekraft.
Skåne har en för Sverige unik flerkärnig ortstruktur.	Sydöstra Skåne har förhållandevis längre till tillväxtmotorerna i Skåne, vilket innebär att Ystad har en viktig roll som regional kärna.
Skåne är länken till kontinenten, men integrationen i Öresundsregionen har tappat fart.	Sydöstra Skåne har en stark koppling till Polen och Bornholm via Ystads hamn, men interaktionen inom Greater Copenhagen kan förbättras.
Skåne är en allt viktigare transitregion och kapaciteten är allt mer ansträngd på både väg och järnväg.	Sydöstra Skåne påverkas i hög grad som transitnod vad gäller gods- och persontrafik, bl.a. till och från Bornholm samt kontinenten via Polen, och kapaciteten är allt mer ansträngd på både väg och järnväg i sydöstra Skåne.
Skåne har en varierad natur med Sveriges bästa åkermark.	61-72 % av sydöstra Skånes kommunarea utgörs av åkermark, samt en stor del skyddsvärd natur.
Skåne har, liksom övriga Sverige, stora miljöutmaningar.	Sydöstra Skåne är, med hänsyn till de klimat och miljöutmaningar vi står inför, synnerligen sårbart bl.a. avseende regionens stora andel areella näringar.



DET ÖPPNA SKÅNE 2030

Sydöstra Skåne ska erbjuda framtidstro och livskvalitet

Sydöstra Skåne ska vara en stark, hållbar tillväxtmotor

Sydöstra Skåne ska stärka mångfalden av goda livsmiljöer

Sydöstra Skåne ska ställa om för att klara välfärden

Sydöstra Skåne ska vara globalt attraktivt

4. Strategikarta för uppfyllande av sydöstra Skånes mål

Strategikartan för sydöstra Skåne är uppbyggt av olika nivåer baserade på fem mål. Den första nivån tar utgångspunkt i de identifierade framgångsfaktorerna och ger en bild av hur Sydöstra Skånes förmågor, kompetenser och processer bör samverka för att nå de övergripande målen och på längre sikt sträva

efter att uppnå visionen om Det öppna Skåne 2030.

Nästa nivå beskriver gemensamma nyckeltal och aktiviteter. Dessa är rörliga och följs upp och revideras vid behov. Aktiviteterna redogörs i delårs- och årsrapporter.

Sydöstra Skånes mål	Sydöstra Skåne ska erbjuda framtidstro och livskvalitet	Sydöstra Skåne ska vara en stark, hållbar tillväxtmotor	Sydöstra Skåne ska stärka mångfalden av goda livsmiljöer	Sydöstra Skåne ska ställa om för att klara välfärden	Sydöstra Skåne ska vara globalt attraktivt
DET ÖPPNA SKÅNE 2030					
INVÅNARE Om vi lyckas med målen får invånarna:	<ul style="list-style-type: none"> Attraktiva framtidsmöjligheter i form av arbete, utbildning, boende och trygghet. Goda resultat i skola och hög gymnasiebehörighet. 	<ul style="list-style-type: none"> En plats som kombinerar hög ekonomisk aktivitet, sysselsättning och livskvalitet. 	<ul style="list-style-type: none"> Ett stort utbud av boendemiljöer, möjligheter till arbete och aktiv fritid. 	<ul style="list-style-type: none"> En hög självskattad hälsa och upplevelse av kvalitet på välfärdstjänster. 	<ul style="list-style-type: none"> Ett ökat antal besökare, etableringar och inflyttning En ökad global tillgänglighet.
INTERNA PROCESSER För att lyckas med målen ska vi utveckla och bli bäst på:	<ul style="list-style-type: none"> Den process som erbjuder och beskriver individers möjligheter i sydöstra Skåne, utifrån vårt arbete med hållbar utveckling och FN:s Globala hållbarhetsmål. Den process som löpande kommunicerar berättelsen om nuläge och framtid i sydöstra Skåne. 	<ul style="list-style-type: none"> Den etableringsprocess som proaktivt närmar sig företag och hushåll som efterfrågar sydöstra Skånes kvaliteter och som säkerställer sydöstra Skånes kritiska "utbud". Processen för samhandling med näringslivet i regionen. Den process som bevakar och som tar hand om omvärldsförändringar och utvecklar nya erbjudanden. 	<ul style="list-style-type: none"> Den process som skapar möjligheter att leva flerkärntigt dvs att identifiera och åtgärda hinder för att "leva flerkärntigt". Den boendeetableringsprocess som tar om hand sydöstra Skånes särskilda kvaliteter och identifierar unika boendemiljöer. Processen för regional resursdelning genom att nyttja varandras resurser. 	<ul style="list-style-type: none"> Den process som identifierar vad medborgarna vill ha och har för behov. Processen för affärsutveckling som omsätter efterfrågan hos medborgare till erbjudande och genomförande. 	<ul style="list-style-type: none"> Den process som gör sydöstra Skåne globalt tillgänglig och synlig (fysiskt, digitalt mm).
KUNSKAPER För att lyckas nå målen ska vi öka våra kunskaper om:	<ul style="list-style-type: none"> Vad som skapar framtidstro / livskvalitet, om nuläget och skäl till dagens nivå. Vad som skapar hög självförsörjningsgrad. Klimatförändringars effekter på regionens unika kvaliteter. Hur digitala hjälpmedel skapar ökad delaktighet samt hur vi ökar förmågan att använda dessa hjälpmedel. 	<ul style="list-style-type: none"> Vad som driver hållbar ekonomisk tillväxt. Hushålls och företags etableringspreferenser. Sydöstra Skånes behov av företag arbetar eller studerar, andel (%) Förvärvsarbetande invånare 20-64 år, andel (%) kön + demografisk struktur Nyregistrerade företag, antal/1000 invånare Företagsklimat enl. OJ (Insikt) - Totalt, NKI 	<ul style="list-style-type: none"> Vad som utgör flerkärnighet, hur det driver utveckling, nyttan och utmaningarna och möjlighet att leva i en flerkärntigt orsstruktur idag. Befolkningspreferenser kopplat till flerkärnighet. Att identifiera unika och attraktiva boendemiljöer. Delningsekonomi utifrån gemensamt kapacitetsbyggande. 	<ul style="list-style-type: none"> Nuläge och utveckling inom området som skola, hälsa m m. Invånarnas efterfrågan och behov. Hur framtidens välfärdstjänster kan levereras och finansieras. Vad kommunen ska leverera och vad som levereras av andra. Vilka kompetenser som krävs för framtidens välfärdstjänster. 	<ul style="list-style-type: none"> Regionens globala varumärken (företag, individer, platser) och möjlighet att kapitalisera på dessa. Relevanta arenor för att bygga globalt varumärke. Vad som bygger global attraktivitet och om vad som gjort andra motsvarande geografier globalt framgångsrika.
NYCKELTAL Det vi mäter för att veta at vi är på rätt väg:	<ul style="list-style-type: none"> - Elever i åk 9 som är behöriga till yrkesprogram, hemkommun, andel (%) - Elever i åk 9: Jag känner mig trygg i skolan, positiva svar, andel (%) - Gymnasieelever med examen inom 4 år, hemkommun, andel (%) - yrkesprogram, högskoleförberedande program, introduktionsprogram - Kvinnors mediannettoinkomst, andel (%) - Upplevd trygghet (polisens trygghetsmätning) 	<ul style="list-style-type: none"> - Långtidsarbetslöshet 25-64 år, andel (%) av befolkning. - Invånare 17-24 år som varken arbetar eller studerar, andel (%) - Förvärvsarbetande invånare 20-64 år, andel (%) kön + demografisk struktur - Nyregistrerade företag, antal/1000 invånare - Företagsklimat enl. OJ (Insikt) - Totalt, NKI 	<ul style="list-style-type: none"> - Förändring i antal invånare under senaste femårsperioden, andel (%) - Bostäder totalt, antal/1000 inv. - Bostäder med hyresrätter, antal/1000 inv - Bostäder med bostadsrätter, antal/1000 inv - Bostäder med äganderätter, antal/1000 inv - Befolkning i kollektivtrafiknära läge, andel (%) 	<ul style="list-style-type: none"> - Brukarbedömning hemtjänst äldreomsorg - bemötande, förtroende och trygghet, andel (%) - Brukarbedömning individ- och familjeomsorg totalt - förbättrad situation, andel (%) - Brukarbedömning daglig verksamhet LSS - Brukaren får bestämma om saker som är viktiga, andel (%) - Medarbetarengagemang (HME) totalt kommunen - Totalindex, senaste mätning på tre år. 	<ul style="list-style-type: none"> - Slutanvändning av energi totalt inom det geografiska området, MWh/inv - Intäkter totalt för branschen till följd av besöksnäring - Besöksnäringstal (antal besökare) - Sökbara digitala plattformar för besöksnäringen
AKTIVITETER De handlingar vi gör för att nå målen är:	<ul style="list-style-type: none"> - Gemensam satsning på kommunikation kring differensen av upplevd trygghet och brottsfrekvens, gärna tillsammans med polisen. - Bygga nätverk för att dela kompetens och erfarenheter kring lyckade metoder för att nå ungdomar i riskzonen och öka ungdomarnas motivation till skolarbete. 	<ul style="list-style-type: none"> - Genomföra Insiktsmätning i våra kommuner/förbund och lära av varandras arbetsformer och resultat. - Se över vårt gemensamma arbete gällande stödjande strukturer för näringslivet och spridning av kunskap. 	<ul style="list-style-type: none"> - Genomföra gemensam marknadsföring av boendeformer och platsvarumärket Österlen. - Ta fram gemensam strategi för omflyttningskedjor. - Utveckla och arbeta med gemensamma strategier för infrastrukturfrågor. 	<ul style="list-style-type: none"> - Utarbeta och ta fram gemensamma koncept på hur vi kan få bättre leveranser så att vi går från att leverera till att facilitera samhällstjänster med utgångspunkt i respektive kommuns goda exempel. - Utarbeta ny metod för direkt arbetsmiljö- och medarbetarfeedback. 	<ul style="list-style-type: none"> - Utveckla digitala/virtuella infopoints och bygga gemensamt innehåll.

5. Genomförande och uppföljning

5.1 Principer för samverkan

Vi använder varandras tillgångar som en gemensam resurs och skapar tillsammans hållbar utveckling, attraktivitet och tillväxt för hela Skåne.

Målbilden ovan, som fastslogs inom projektet Ystad som regional kärna, är ett förhållningssätt som vi gemensamt behöver äga och förstå innebörden av för att motivera och stärka det förändringsarbete genomförandet av ledningsplanen innebär.

Genom samhandling och en gemensam röst verkar vi som en region och utvecklar varandras värden, där helheten är större än delarna.

Ett annat viktigt förhållningssätt är samverkan med övriga samhället och förmågan att uppnå fördelar eller synergier som inte kan uppnås på egen hand. Till exempel är ett interaktivt samarbete med Region Skåne och den regionala utvecklingsprocessen samt Greater Copenhagen viktigt. Delregional utveckling i sydöstra Skåne ska präglas av funktionella samarbeten, som söks med dem som är relevanta i sammanhanget.

5.2 Grundläggande principer kring rollfördelning mellan politik och förvaltning

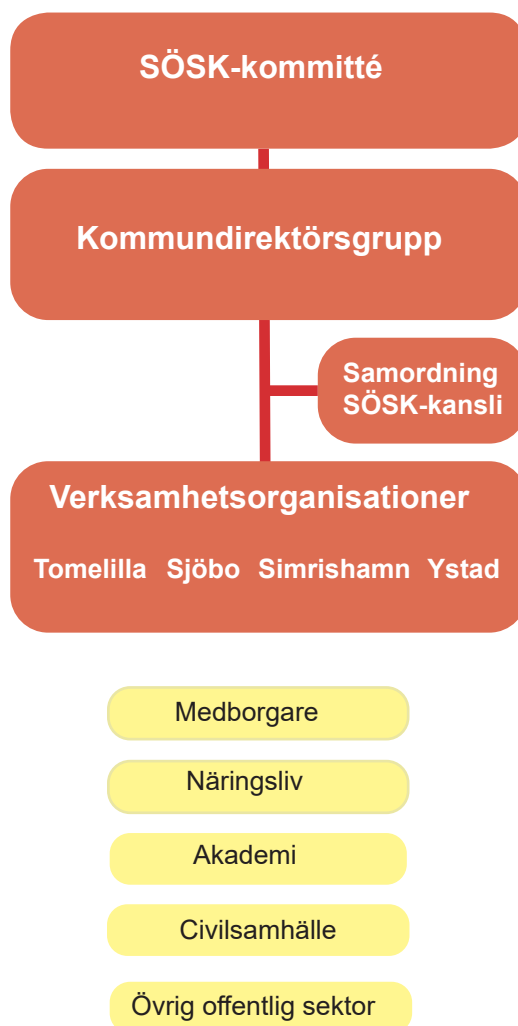
SÖSK:s verksamhet leds av en samarbetskommitté som består av de fyra kommunernas ledande politiker, två ledamöter från varje kommun (kommunalförvaltningsråd och oppositionsråd). Sydöstra Skånes Samarbetskommitté fattar beslut om inriktning, VAD som ska åstadkommas, följer upp, utvärderar och omprövar. SÖSK ger kommundirektörgruppen (bestående av respektive kommuns kommundirektör) i uppdrag att, inom givna ramar, genomföra ledningsplanen. Härigenom får kommundirektörgruppen tydligt mandat att utöva gemensamt ledarskap och genomföra olika gränsöverskridande aktiviteter.

Kommundirektörgruppen fattar beslut om HUR genomförandet ska ske, följer upp, utvärderar och återrapporterar till politiken. Kommundirektörgruppen har bl.a. SÖSK:s samordningskansli till sitt

förfogande, men använder i första hand sina respektive ledningsgrupper på hemmaplan som stöd i genomförandet. Syftet är att skapa en känsla och ett tydligt ansvar för det gemensamma ställningstagandet, färdriktningen, att verka ledningsmässigt samordnat och tillsammans.

Ystad är ordförande i SÖSK och kommundirektörgruppen. Ordförandeskapet förpliktigar och Ystad som regional kärna har en roll att vara drivande i det regionala utvecklingsarbetet.

Engagemang, generositet och medvetenhet om att helheten är större än delarna är viktiga egenskaper som gäller för alla medlemskommuner där var och en tar ansvar genom att aktivt bidra.




Organisationsstruktur för samverkan inom SÖSK

5.3 Förankring och delaktighet

Kommitténs ledamöter ansvarar för att samarbetet sätts på på agendan i hemkommunen och är väl förankrat och kommunicerar viktiga ärenden och beslut i den politiska organisationen i sin hemkommun. Kommundirektören har motsvarande ansvar när det gäller ledare och medarbetare i de olika verksamhe-

terna. I syfte att skapa bredare förankring och ett mer förpliktigande samarbete bör ledningsplanen på lämpligt sätt arbetas in i respektive kommuns strategiska styrdokument.

Mer information och dokument från samverkan finns på www.sydostskane.se.

DAGORDNING	
	
SÖSK Kommittémöte	
Tid:	Tisdag 3 mars 2020 kl 9-12
Plats:	Simrishamns kommunhus
Deltagare	Ledamöter i Sydöstra Skånes Samarbetskommitté Kommundirektörer från medlemskommunerna
Ärende	Föredragande
1. Mötet öppnas	Ordförande
2. Val av protokolljusterare	
3. Fastställande av dagordning	
4. Godkännande av mötesprotokoll 2019-12-09 (Bilaga 1)	
5. Top of mind i våra kommuner. Pågående strategiskt utvecklingsarbete	Ordförande och ledamöter
6. Pågående statlig utredning om kommunernas framtid	Dialog med utredningens ordförande
7. Genomförandet av superbussar och dess tidsplan	Dialog med Kollektivtrafiknämndens presidium
8. Gemensamt remissvar till Regional Transportinfrastrukturplan (RTI)	Dialog med Regionala Utvecklingsnämndens presidium
9. Uppföljning av ledningsplan för sydöstra Skåne med Ystad som regional kärna a) förslag om gemensamt remissvar till revidering av RUS – Skånes regionala utvecklingsstrategi c) Automatisering och digitalisering av olika administrativa processer. Ett exempel från Tomelilla kommun hur vi kan utveckla våra välfärdstjänster. d) Så går vi vidare för att genomföra kompetensförsörjningsstrategin för sydöstra Skåne. e) Fler investeringar i sydöstra Skåne – ett initiativ från fastighetsägare, handel och övrigt näringsliv. f) Genomförd attitydundersökning om Ystadsbornas framtidstro. Hur går vi vidare och vad kan vi göra gemensamt i sydöstra Skåne?	Kommundirektörgruppen
10. Regionplaneråd (stående punkt)	
11. Övriga frågor	
Sydöstra Skånes Samarbetskommitté Tel: 0411 – 57 71 97 info@sydostskane.se Tobaksgatan 11, 271 41 Ystad Fax: 0411 – 57 79 30 www.sydostskane.se	

SÖSK:s dagordning ska vara strategiskt inriktad utifrån ledningsplanen och målbilden för Ystad som regional kärna.

6. Bakgrundsmaterial

6.1 SWOT-analys

Sydöstra Skånes nuläge och unicitet

Styrkor

- Sydöstra Skåne har mycket goda och varierande boendemiljöer.
- Sydöstra Skåne har fantastisk och varierande natur, med närhet till havet.
- Sydöstra Skåne har en stark mattradition, från jord till bord, samt en hög självförsörjningsgrad från såväl gröna som blå näringar.
- Sydöstra Skåne har högt nyföretagande, entreprenörskap och branschbredd.
- Sydöstra Skåne är ett starkt fäste för kreativa näringar.
- Sydöstra Skåne har närhet till stora kontaktnoder som hamnar, tågstationer och flygplatser.
- Sydöstra Skåne är och har starka varumärken och många utanför vår region har en relation till området.
- Sydöstra Skåne har ett starkt föreningsliv som genom engagemang och aktiviteter skapar levande byar.

Svagheter

- Sydöstra Skånes kommuner har utmaningar i att skapa handlingskraft och visa tydligt regionalt ledarskap.
- Sydöstra Skåne har en låg andel invånare med universitetsutbildning.
- Sydöstra Skåne har brister i en tillgänglig och robust infrastruktur.
- Företag i sydöstra Skåne har svårt att hitta önskad kompetens.
- Sydöstra Skåne har ett stort flöde av människor till regionen men det är mycket ojämnt fördelat över året.
- Den självskattade hälsan hos invånarna i sydöstra Skåne är under skånesnittet i tre av våra fem kommuner, och det är stora variationer mellan grupper.
- Sydöstra Skåne nyttjar inte fullt ut regionala företrädare från näringslivet som ambassadörer för regionen.
- I sydöstra Skåne har föreningslivet dålig förnyingsprocess, vilket kan få effekter då dessa spelar stor roll för ett starkt lokalliv och levande byar.

Omvärldsförändringar som påverkar sydöstra Skåne

Möjligheter

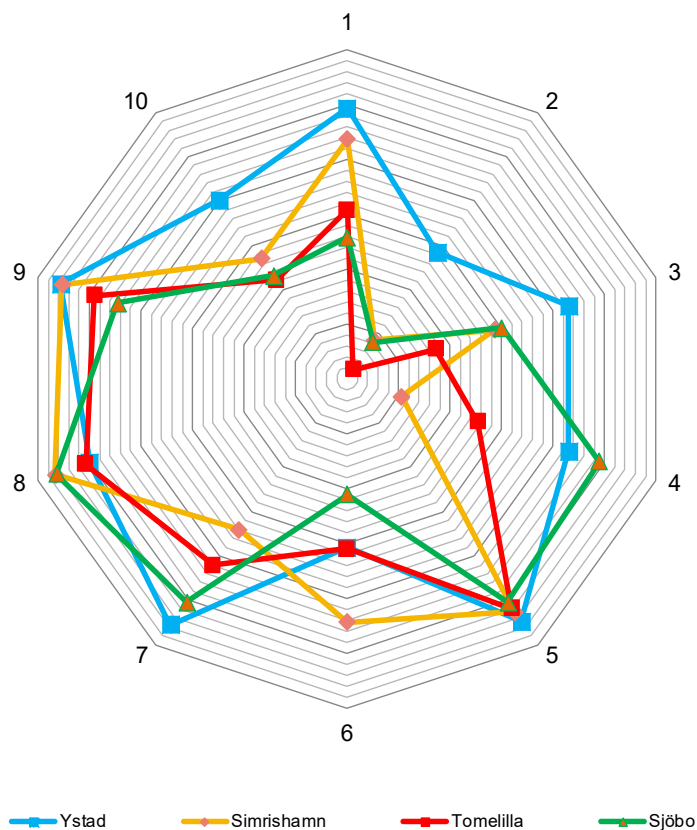
- Västra Skåne, Greater Copenhagen och Hamburg Metropolitan region växer, vilket skapar möjligheter för sydöstra Skåne genom en utökad arbetsmarknadsregion och ett förstorat upptagningsområde för besöksnäringen.
- Teknikutveckling som digitalisering och investeringar i digital infrastruktur skapar möjligheter att ta del av värdena i sydöstra Skåne och samtidigt ha tillgång till en stor arbetsmarknad.
- Investeringar i infrastruktur möjliggör en robustare och mer tillgänglig kollektivtrafik, vilket gör det enklare att bo och verka i sydöstra Skåne.
- Stort fokus och intresse för hållbarhet skapar möjligheter för sydöstra Skånes kärnvärden att generera tillväxt genom innovation och utveckling på lokal nivå.
- Många människors strävan efter "det goda livet" kan attrahera fler medborgare och näringsidkare till sydöstra Skåne.
- Sydöstra Skåne har ett näringsliv med en stor branschbredd, och många småföretag som har potential att växa.

Hot

- Risk att ökad urbanisering drabbar sydöstra Skåne med lägre tillväxt av befolkning och ekonomi som följd.
- Risk att utbud och möjligheter på andra orter konkurrerar ut utbud och möjligheter i sydöstra Skåne.
- Risk att vi missar möjligheter som sydöstra Skåne är väl skaffade att dra nytta av, bl.a. på grund av svårighet att skapa handlingskraft och visa tydligt ledarskap.
- Risk att viktiga infrastrukturinvesteringar i sydöstra Skåne uteblir som en följd av andra regionala eller nationella prioriteringar.
- Klimatpåverkan och miljöproblem riskerar att slå mot sydöstra Skånes kärnvärden, som till stora delar bygger på naturrelaterade resurser och en hög grad av areella näringar.

6.2 Cities of Opportunity

Nuläge utifrån faktorer som påverkar en stad och en regions attraktivitet och ekonomiska aktivitet



1. Intellektuellt kapital och innovation

Kunskaper i matematik och naturvetenskap
Läsförståelse och skrivförmåga
Andel av befolkningen med högre utbildning
Tillgänglighet och ranking av universitet
Innovation Cities Index

2. Teknologisk beredskap och mottaglighet

Tillgång till internet
Bredbandskvalitet
Tillgång till dator och internet i hemmet
Mjukvaru- och multimediautveckling

3. Ekonomisk styrka och magnetism

Antal huvudkontor
Sysselsättning inom finansiell sektor
Attraktion av utländska investeringar
Produktivitet
Ekonomisk tillväxt
Hyra kommersiella lokaler
Köpkraft

4. Företags- och affärsklimat

Företagsklimat
Service till företag
Attityd till företagande
Entreprenörskap och nyföretagsamhet

5. Kostnadsläge

Skatt
Levnadskostnad
Kollektivtrafikkostnad

6. Hälsa, trygghet och säkerhet

Kvalitet på sjukvårdssystem
Nöjdhet inom äldreomsorg
Kriminalitet
Delaktighet och segregation

7. Demografi och livskvalitet

Kulturell mångfald
Livskvalitet
Andel av befolkningen i arbetsför ålder
Trafikstockningar
Pendlingsmöjligheter

8. Hållbarhet och miljö

Risk för naturolyckor
Klimat och temperatur
Återvunnet avfall
Miljöarbete

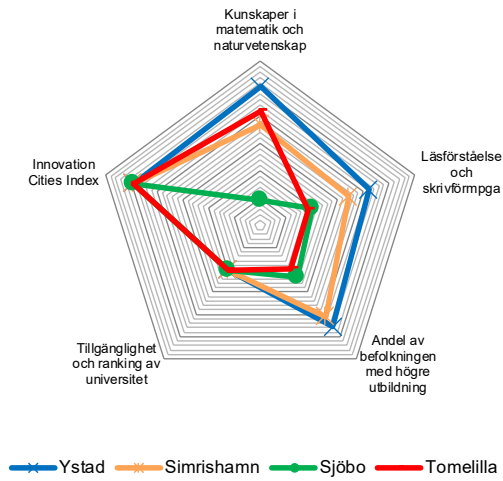
9. Global tillgänglighet

Hotellrum
Internationella besökare
Företagshyrda hotellrum
Antal flygdestinationer
In- och utgående passagerarflöden
Tillgång till flygplats

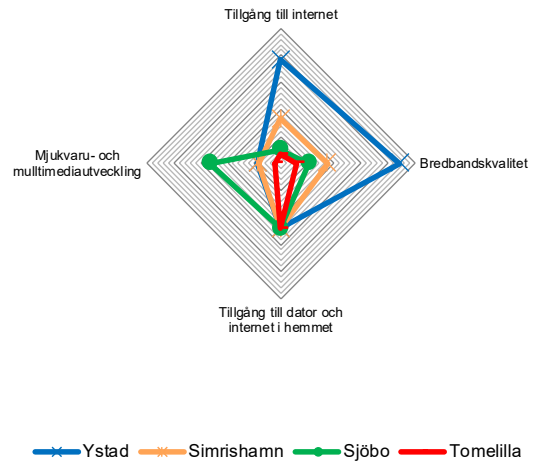
10. Transport och infrastruktur

Offentliga kommunikationer (frekvens)
Antal registrerade taxibilar
Större pågående byggprojekt
Boende (nyproduktion och pris)

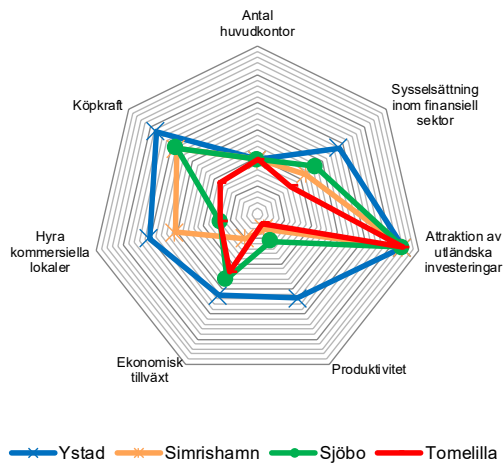
Intellektuellt kapital och innovation



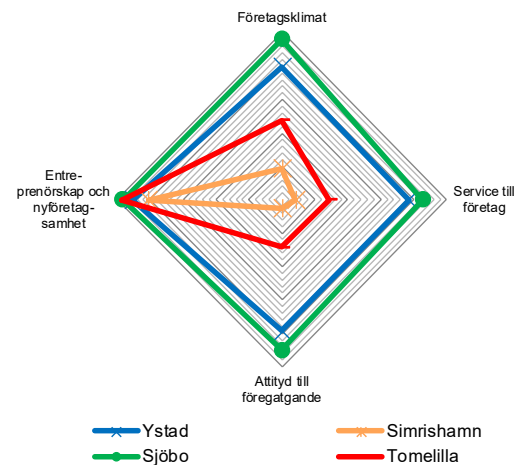
Teknologisk beredskap och mottaglighet



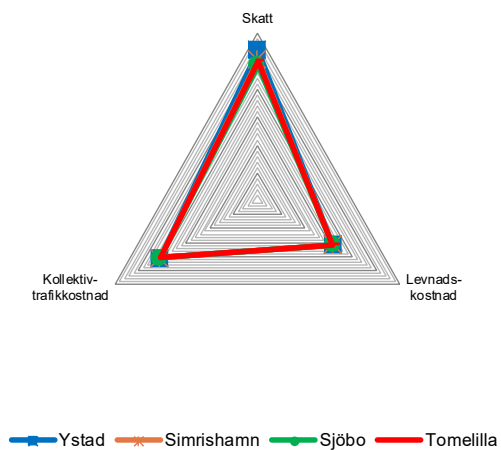
Ekonomisk styrka och magnetism



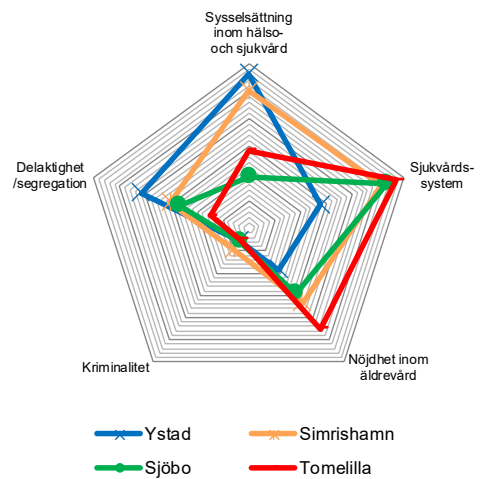
Företags- och affärsklimat



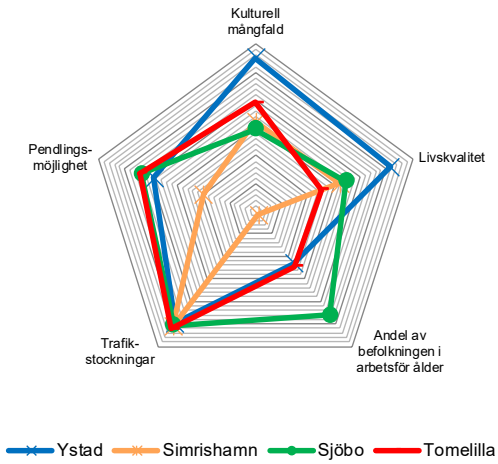
Kostnadsläge



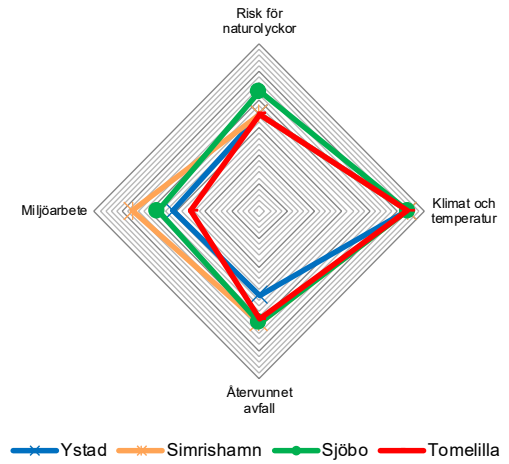
Hälsa, trygghet och säkerhet



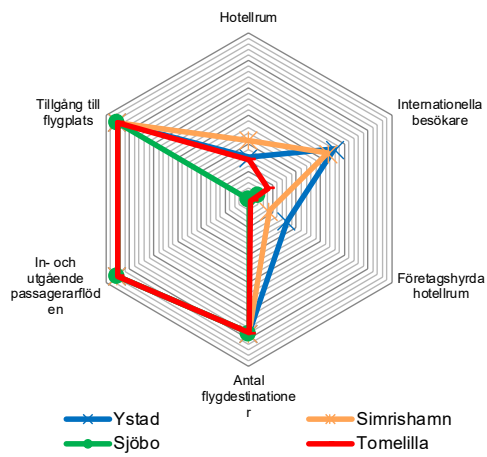
Demografi och livskvalitet



Hållbarhet och miljö



Global tillgänglighet



Transport och infrastruktur

